

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

○女性職員の採用割合(令和4年4月1日採用)

	男性	女性
採用者数	1人	1人
割合	50.0%	50.0%

○採用試験の受験者の女性割合(令和3年度実施)

	男性	女性
受験者数	5人	3人
割合	62.5%	37.5%

○継続勤務年数(令和4年4月1日)

男性平均	19.8年
女性平均	17.0年

○超過勤務の状況(令和3年度)

平均	3時間53分/月
----	----------

※選挙事務・コロナ接種業務事務の超過勤務時間は除く

○各役職段階の女性職員割合(令和4年4月1日)

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	11人	11人	23人
女性	1人	2人	12人
女性の割合	8.3%	15.4%	34.3%

○育児休業取得率(令和3年度)

	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	5人	1人	20.0%	6日
女性	3人	3人	100.0%	11月4日

○男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和3年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
5人	4人	80.0%	1.4日

○男性職員の育児参加休暇取得率(令和3年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
5人	3人	60.0%	3日