

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

### ○女性職員の採用割合(令和3年4月1日採用)

	男性	女性
採用者数	0人	3人
割合	0.0%	100.0%

### ○採用試験の受験者の女性割合(令和2年度実施)

	男性	女性
受験者数	3人	5人
割合	37.5%	62.5%

### ○継続勤務年数(令和3年4月1日)

男性平均	21.3年
女性平均	17.5年

### ○超過勤務の状況(令和2年度)

平均	3.5時間/月
----	---------

### ○各役職段階の女性職員割合(令和3年4月1日)

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	13人	13人	25人
女性	1人	2人	18人
女性の割合	7.7%	13.3%	41.9%

### ○育児休業取得率(令和2年度)

	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	2人	1人	50.0%	0年0.5月
女性	3人	3人	100.0%	1年1月

### ○男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和2年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2人	1人	50.0%	2日