

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

○女性職員の採用割合(令和5年4月1日採用)

	男性	女性
採用者数	1人	2人
割合	33.3%	66.7%

○採用試験の受験者の女性割合(令和4年度実施)

	男性	女性
受験者数	5人	7人
割合	41.7%	58.3%

○継続勤務年数(令和5年4月1日)

男性平均	19.9年
女性平均	16.5年

○超過勤務の状況(令和4年度)

平均	4時間/月
----	-------

※選挙事務・コロナ接種業務事務の超過勤務時間は除く

○各役職段階の女性職員割合(令和5年4月1日)

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	11人	10人	25人
女性	1人	6人	12人
女性の割合	8.3%	37.5%	32.4%

○育児休業取得率(令和4年度)

	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	4人	2人	50.0%	26.5日
女性	2人	2人	100.0%	19月

○男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和4年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
4人	4人	100.0%	1.6日

○男性職員の育児参加休暇取得率(令和4年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
4人	3人	75.0%	2.8日