

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

○女性職員の採用割合(令和6年4月1日採用)

	男性	女性
採用者数	3人	1人
割合	75.0%	25.0%

○採用試験の受験者の女性割合(令和5年度実施)

	男性	女性
受験者数	13人	2人
割合	86.7%	13.3%

○継続勤務年数(令和6年4月1日)

男性平均	21.1年
女性平均	17.7年

○超過勤務の状況(令和5年度)

平均	3時間35分/月
----	----------

※選挙事務・コロナ接種業務事務の超過勤務時間は除く

○各役職段階の女性職員割合(令和6年4月1日)

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	11人	9人	27人
女性	2人	6人	12人
女性の割合	15.4%	40.0%	30.8%

○育児休業取得率(令和5年度)

	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	3人	3人	100.0%	3ヶ月
女性	1人	1人	100.0%	11カ月

○男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和5年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2人	2人	100.0%	2日

○男性職員の育児参加休暇取得率(令和5年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2人	1人	50.0%	2日