

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

○女性職員の採用割合(令和7年4月1日採用)

	男性	女性
採用者数	2人	2人
割合	50.0%	50.0%

○採用試験の受験者の女性割合(令和6年度実施)

	男性	女性
受験者数	6人	6人
割合	50.0%	50.0%

○継続勤務年数(令和7年4月1日)

男性平均	21.1年
女性平均	18.3年

○超過勤務の状況(令和6年度)

平均	3時間35分/月
----	----------

※選挙事務・コロナ接種業務事務の超過勤務時間は除く

○各役職段階の女性職員割合(令和7年4月1日)

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	10人	9人	24人
女性	2人	8人	12人
女性の割合	16.7%	47.1%	33.3%

○育児休業取得率(令和6年度)

	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	3人	2人	66.7%	23.5日
女性	4人	4人	100.0%	11.5カ月

○男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和6年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
3人	3人	100.0%	1日6時間

○男性職員の育児参加休暇取得率(令和6年度)

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
4人	3人	75.0%	1日2時間